



BILAN DU MANDAT 2014-20



UNE ÉQUIPE MUNICIPALE ENGAGÉE UN PROGRAMME RÉALISÉ

Madame, Monsieur,

Vous avez bien voulu nous accorder votre confiance, en 2014, avec à la clé le projet de rendre notre commune toujours plus attractive mais aussi de renforcer la qualité de vie.

Depuis cette élection, l'équipe municipale et moi-même, avec les services communaux, avons travaillé pour faire en sorte que Saint-Victor de Cessieu continue de se moderniser, d'être une commune rayonnante et dynamique.

Le moment est venu de « rendre compte » de nos actions et de vous les présenter en toute transparence. Ce mandat a été dense. De nombreux dossiers concrets ont avancé pour répondre à vos attentes. Malgré notre implication sans faille, il reste encore à faire. Je voulais déjà remercier très sincèrement mes collègues, adjoints et conseillers municipaux, d'avoir su créer avec moi ce climat de bonne entente, de confiance et d'estime réciproques.

Nous avons pu ainsi assumer nos responsabilités et résoudre les problèmes avec une seule idée en tête : œuvrer pour le bien de Saint-Victor de Cessieu et de ses habitants.

À partir d'une volonté politique, d'objectifs à atteindre et d'une stratégie financière et d'aménagement, malgré un contexte difficile, nous avons réussi à mettre en œuvre de nombreuses actions.

95 % de nos engagements pris devant vous en 2014 ont pu être réalisés ! Nous en avons aussi ajoutés d'autres, non prévus.

Vous retrouverez, dans ce document, un bilan non exhaustif des actions que nous avons menées.

Par ailleurs, je remercie également toutes les forces vives de notre commune, acteurs de la vie locale, sociale, économique, culturelle, sportive, membres associatifs ou professionnels, qui permettent la mise en œuvre de nos projets. La qualité de vie ne se décrète pas, elle se tisse chaque jour avec la participation et l'adhésion de tous.

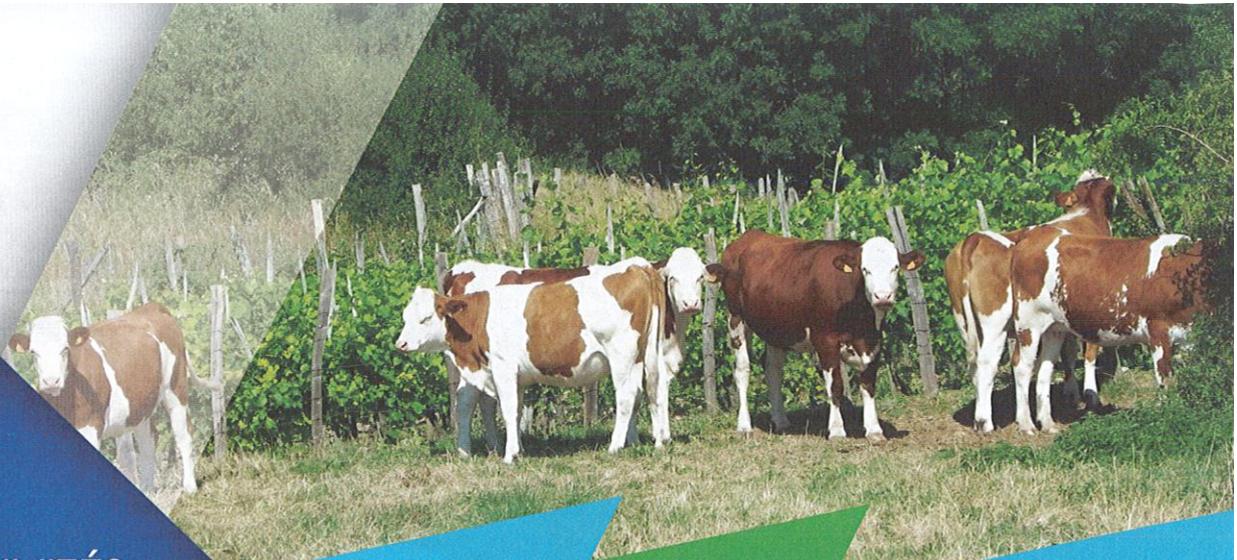
Demain, c'est avec la même énergie et la même détermination que nous poursuivrons notre action. J'ai décidé de me présenter à nouveau à vos suffrages, à la tête d'une liste « Agir ensemble » où se retrouveront des membres du Conseil Municipal actuel qui désirent poursuivre, ainsi que de nouveaux candidats animés, comme nous, du désir d'agir pour le bien collectif et l'intérêt général.

C'est à vous, que reviendra la responsabilité de choisir l'avenir de Saint-Victor de Cessieu et d'« Agir ensemble » à un nouvel élan pour notre commune.

Jean-Charles GALLET

SAINT-VICTOR
DE CESSIEU

AGIR
ENSEMBLE



UN PÔLE D'ATTRACTIVITÉS À LA CAMPAGNE

Classé bourg relais par le Scot Nord-Isère, notre village rural a su maîtriser son développement. Cette identité de village à la campagne, nous l'avons préservée en modérant l'urbanisation et en développant les services à la population. Nous avons adapté le fonctionnement de la commune pour être plus sobre énergétiquement.



CHIFFRES

0,5 % d'évolution annuelle moyenne de la population depuis 2011, soit 10 pers./an

90% de terres agricoles et naturelles

1 FORÊT de 62 hectares, ouverte à tous

DES CHEMINS DE RANDONNÉES entretenus

1 CENTRE BOURG piétonnier avec une aire de jeux

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

- Création d'une chaufferie centrale au bois déchiqueté,
- Extinction nocturne, rénovation énergétique de l'éclairage public,
- Une borne de recharge pour véhicules électriques.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Zéro produit phytosanitaire utilisé dans l'entretien des espaces verts,
- Mise en place du compostage, du jardinage et du tri sélectif à l'école,
- Isolation de tous les bâtiments communaux,
- Affouage dans la forêt de Vallin pour préserver la biodiversité.



UN VILLAGE DYNAMIQUE FAVORABLE AUX INITIATIVES

Aujourd'hui, l'offre médicale, les commerces et l'artisanat renforcent l'attractivité de notre village. Avec les aménagements autour de la maison médicale et la réalisation d'une véritable place de village piétonne, le centre bourg a gagné en accessibilité et en convivialité.

AMÉNAGEMENT DU CENTRE BOURG

- Réalisation de la Maison Médicale et des voies d'accès,
- Réaménagement de l'ancienne Maison pour tous,
- Réouverture du commerce multi-services,
- Maintien du point Poste,
- Construction d'une aire de jeux,
- Réaménagement de la Place de Vaux.

ET DANS LE VILLAGE

- Création du Lieu de Vie ACCORA,
- Résidence AFIPH,
- Maison de l'Hien.

CHIFFRES

**1 MAISON DE SANTÉ
PLURIDISCIPLINAIRE**

**1 OFFRE
PARAMÉDICALE
RENFORCÉE**

**14 COMMERCES DE
PROXIMITÉ**



UNE MAÎTRISE DE L'URBANISATION



Un exemple parmi d'autres : le projet du luminaire

Afin de pouvoir maîtriser la densification du centre village et le projet d'aménagement nous avons abouti à une solution équilibrée ; avec l'aide de l'EPORA pour l'acquisition, du CAUE et d'un promoteur pour l'aménagement.

CHIFFRES

EN 2020

commercialisation des terrains
et des logements

9 LOTS d'habitation
individuelle

2 LOTS de 7 et 8
logements sur 2 niveaux

2 LOTS de 2 et 3 villas
mitoyennes.

UN ACHAT POUR

- Répondre à une demande,
- Maîtriser le foncier,
- Réaliser un projet moderne, durable où chaque construction joue avec les espaces pour garantir intimité et bien être aux occupants.

UN DIAGNOSTIC

validé par le service d'urbanisme
des Vals du Dauphiné définissant :

- Nombre et types de logements,
- Implantation et localisation voirie,
- Végétalisation et traitements paysagés,
- Traitements des eaux pluviales,
- Encadrement des prix des terrains et des logements.

CONCERTATIONS

- Deux réunions publiques ont permis de finaliser le projet avec les riverains.



UNE MAÎTRISE DES DÉPENSES UNE FISCALITÉ STABLE

Saint-Victor est un bourg relais géré avec compétence et transparence. Notre méthode, fondée sur l'anticipation financière et le contrôle des dépenses, garantit aux habitants une fiscalité locale stable. Depuis 2014, vos impôts communaux n'ont pas augmenté, le village est peu endetté et nous avons su maintenir un haut niveau d'investissement malgré la baisse des dotations de l'État.

ÉCONOMIES ET GESTION

- Des audits rétrospectifs et prospectifs pour sécuriser notre action,
- Maîtrise de la masse salariale,
- Développement de partenariats publics et privés,
- Maîtrise des dépenses de fonctionnement,
- Respect de la programmation pluriannuelle d'investissement des travaux,
- Stabilité de la dette,
- Recherche de subventions.

CHIFFRES

-23% de baisse des charges de fonctionnement depuis 2014

4,6 MILLIONS € d'investissements de 2014 à 2020

30% d'autofinancement



UNE ORGANISATION AU SERVICE DE LA RÉUSSITE SCOLAIRE

En 2020, notre école et notre restaurant scolaire transmettent une vision positive à travers un projet d'école cohérent et innovant, valorisant l'image de la commune.



CHIFFRES

233 ÉLÈVES

160 REPAS/JOUR

4,58€ LE REPAS
tarif inchangé depuis 2008

**1,10€ L'HEURE
DE GARDERIE**

1 LOGICIEL pour plus
de souplesse dans les inscrip-
tions en périscolaire

PÉRISCOLAIRE

- Formation régulière du personnel,
- Un fonctionnement prenant en compte les horaires de travail des parents,
- Des animations sur le créneau 16h30 - 17h30.

SCOLAIRE

- Un conseil de délégués de classe très actif,
- 100% des projets pédagogiques financés par la commune,
- Un tableau interactif par classe,
- Une équipe pédagogique stable,
- Ouverture d'un dispositif d'insertion ULIS,
- Une dotation annuelle de 45€/élève pour l'achat de fournitures scolaires.

RESTAURANT SCOLAIRE

- Participation sociale de la commune d'un montant de 2,54€/repas,
- Une cuisine maison, bio, locale et durable,
- Pas de gaspillage (15g/enfant/jour),
- Mise en place du compostage.

BÂTIMENTS

- Un groupe scolaire restructuré, sécurisé et moins énergivore.